

Di fronte alla scelta del legislatore di dirigere la domanda di giustizia dalla giurisdizione statale alla regolazione privata, sia disincentivando l'accesso alla prima che fornendo alla seconda elementi di agevolazione e celerità, occorre interrogarsi sul grado di effettività della tutela dei diritti del lavoratore nel nuovo assetto giuridico caratterizzato dall'abbattimento dei livelli di protezione del lavoro e di compressione degli spazi di tutela giudiziale.

Se la Carta costituzionale, prendendo atto della contrapposizione tra capitale e lavoro, incarica la Repubblica di correggere lo squilibrio di poteri e di opportunità tra le parti attraverso meccanismi redistributivi e di implementazione dell'uguaglianza sostanziale, l'accesso a forme alternative di risoluzione delle controversie, pur nell'ambito di una complessiva asistematicità e a tratti incoerenza della disciplina, potrebbe costituire invero una ulteriore via di implementazione dell'effettività dei diritti dei lavoratori.

Per altro verso, una disciplina in materia di conciliazione e arbitrato ispirata ai canoni della chiarezza sistematica e della semplicità tecnica, nonché corredata da disposizioni finanche migliorative della tutela dei diritti del lavoratore, appare la *condicio sine qua non* per rendere tali strumenti all'altezza del compito affidato. In questo contesto, i principi fondamentali delineati dalla Costituzione repubblicana dovranno continuare a costituire la base giuridica essenziale della regolazione dei diritti sostanziali e della relativa tutela giurisdizionale e negoziale, affinché il diritto del lavoro possa continuare ad essere un effettivo baluardo di difesa solidaristica delle persone dalle logiche altrimenti disgreganti del mercato.

Alessandro Giuliani ha conseguito il dottorato di ricerca in Legislazione sociale europea nell'Università degli Studi di Macerata e in Diritto dell'economia nell'Università Politecnica delle Marche. Ha conseguito il Diploma di specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza nell'Università degli Studi di Macerata. È stato assegnista di ricerca nell'Università Politecnica delle Marche, dove è attualmente Ricercatore in diritto del lavoro.

€ 44,00



4

A. Giuliani – Effettività della tutela del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie tra inderogabilità e autonomia

I Libri e le Monografie di VTDL

Diretta da

E. Gragnoli - J.A. Fernández Avilés - F. Marhold - M. Miscione - M. Ricci



Alessandro Giuliani

Effettività della tutela del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie tra inderogabilità e autonomia

Prefazione di Alessandro Bellavista



G. Giappichelli Editore

MONOGRAFIE

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	IX
Capitolo I	
Genesi, ragioni e prospettive dell'inderogabilità nel diritto del lavoro	
1. La disponibilità dei diritti dei lavoratori tra autonomia, imperatività e inderogabilità	1
1.1. Funzione teleologica e interessi tutelati dalla norma inderogabile	19
2. Il perimetro incerto dell'art. 2113 c.c. tra definizione della norma inderogabile e spazio della legittima disponibilità	30
2.1. La necessità di un'interpretazione sistematica coerente tra i rimedi contro le rinunzie e transazioni invalide e il potere di impugnazione stragiudiziale del licenziamento	40
3. L'espansione della mediazione e della negoziazione assistita e la tradizionale impermeabilità del diritto del lavoro. Il nuovo scenario inaugurato dalla legge delega n. 206 del 2021	46
Capitolo II	
Il fenomeno conciliativo nel diritto del lavoro tra esigenze di tutela e prospettive di valorizzazione dell'autonomia negoziale	
1. Diritto del lavoro e procedure conciliative: origini e attualità di un istituto	69
2. Prospettive e criticità della conciliazione in sede sindacale	81
3. Il fenomeno conciliativo presso l'Ispettorato del lavoro tra vincoli del procedimento amministrativo e spazi dell'autonomia privata	88
4. Conciliazione e solidarietà nella procedura preventiva introdotta dal nuovo art. 7 legge n. 604 del 1966	96
	V

	<i>pag.</i>
5. La complessa sintesi tra conciliazione e arbitrato nel collegio previsto dall'art. 7 Stat. lav.	103
6. Nuove prospettive evolutive delle procedure conciliative dopo la legge n. 183 del 2010	108
7. L'iper-regolamentazione della procedura conciliativa "speciale" prevista per il contratto a tutele crescenti	112
8. La conciliazione in sede giudiziale tra regole processuali e libertà delle parti	122
9. La schermatura imperfetta del prodotto dell'attività conciliativa tra prospettive di irrevocabilità e garanzie di impugnabilità	132

Capitolo III

Tendenze ablative e nuove prospettive di garanzia nell'arbitrato rituale per le controversie di lavoro

1. Linee evolutive dell'arbitrato nelle controversie in materia di lavoro tra congenialità e incompatibilità	143
2. Diritto del lavoro, processo e tutela arbitrale. Prospettive e criticità	155
3. L'arbitrato rituale in materia di lavoro nella sistematica del codice di rito	170
3.1. <i>Segue.</i> Questioni aperte e aporie relative all'arbitrabilità delle controversie e alle tecniche di tutela processuale	174
4. Contrattazione collettiva e arbitrato rituale: un dialogo possibile?	185
5. Mezzi di impugnazione e rimedi processuali nell'arbitrato rituale in materia di lavoro	191
6. Arbitrato rituale e nuove soluzioni per l'effettività della tutela dei diritti del lavoratore. Tentativi ermeneutici di dialettica virtuosa tra equità e diritto	204

Capitolo IV

L'arbitrato irrituale e il diritto del lavoro: origini ed orizzonti di un binomio antico

1. Linee evolutive dell'arbitrato irrituale nell'edificazione del diritto del lavoro	217
2. Attualità e potenzialità dell'archetipo legale dell'irritualità: l'art. 7 della legge n. 300 del 1970	226

	<i>pag.</i>
3. L'arbitrato irrituale tra aperture e diffidenze nella prospettiva bivalente della legge n. 533 del 1973	232
4. Ipertrofia normativa della legge n. 183 del 2010 tra proliferazione e depotenziamento delle tipologie arbitrali	236
5. Criticità e specialità dell'arbitrato irrituale nel lavoro pubblico	248
6. La tutela arbitrale nella gestione del conflitto collettivo tra de-giurisdizionalizzazione delle controversie e parziale compressione dei diritti sindacali	257
7. Percorsi di implementazione dei livelli di tutela dei diritti del lavoratore nelle risoluzioni alternative delle controversie	268
 <i>Bibliografia</i>	 277