

Indice

pag.

Introduzione

Le “ragioni” di un libro

- | | |
|--|------|
| 1. Un libro “orientato” | XI |
| 2. Piano dell’opera | XIII |
| 3. Nota sulle fonti (e ringraziamenti) | XVI |

Capitolo 1

Il contratto di lavoro a tutele crescenti rivisitato

- | | |
|--|----|
| 1. Premessa | 1 |
| 2. La disciplina originaria del contratto di lavoro a tutele crescenti | 2 |
| 3. Il contratto a tutele crescenti dopo il “decreto dignità” e gli interventi della Corte costituzionale | 6 |
| 4. I problemi applicativi del nuovo art. 3 del d.lgs. n. 23/2015 | 10 |
| 5. Le questioni irrisolte poste dal d.lgs. n. 23/2015 | 14 |

Capitolo 2

Il licenziamento disciplinare dopo le controriforme

- | | |
|--|----|
| 1. Il principio di proporzionalità nel giudizio di legittimità del licenziamento disciplinare | 37 |
| 2. Proporzionalità della sanzione e tipizzazione contrattuale degli illeciti | 40 |
| 3. La legge Fornero e la rilevanza del principio di proporzionalità nell’interpretazione della nozione di “insussistenza del fatto contestato” | 45 |
| 4. Il principio di proporzionalità dopo il <i>Jobs Act</i> | 53 |

Capitolo 3

Il licenziamento del dipendente pubblico, oggi

- | | |
|--|----|
| 1. Premessa | 65 |
| 2. La questione dell'applicabilità del nuovo art. 18 St. lav. al lavoro pubblico contrattualizzato | 66 |
| 3. Il licenziamento dei pubblici dipendenti dopo il <i>Jobs Act</i> | 72 |
| 4. La riforma Madia | 75 |

Capitolo 4

Il licenziamento per sopravvenuta inidoneità alla mansione

- | | |
|---|-----|
| 1. Premessa | 91 |
| 2. Inidoneità sopravvenuta e disabilità fisica o psichica: dalla legge Fornero al <i>Jobs Act</i> | 93 |
| 3. Le norme regolatrici dei limiti sostanziali al potere di recesso del datore di lavoro in caso di sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle mansioni | 97 |
| 4. L'obbligo degli "accomodamenti ragionevoli" | 101 |
| 5. Ragionevoli adattamenti e obbligo di <i>repêchage</i> : i nessi tra giustificazione del recesso e divieto di discriminazione in ragione della disabilità | 104 |
| 6. Qualche osservazione conclusiva | 108 |

Capitolo 5

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- | | |
|--|-----|
| 1. L'involutione del regime sanzionatorio nei licenziamenti economici | 121 |
| 2. La ragione economica giustificatrice del recesso datoriale | 123 |
| 3. L'obbligo di <i>repêchage</i> | 128 |
| 4. I criteri di selezione del personale nei licenziamenti "quantitativi" | 136 |

Capitolo 6

Il licenziamento collettivo

- | | |
|--|-----|
| 1. Premessa | 149 |
| 2. La revisione dei profili procedurali e sanzionatori del licenziamento collettivo nella legge n. 92/2012 | 150 |

	<i>pag.</i>
2.1. Vizi procedurali e potere sanante del contratto collettivo	152
2.2. La nuova disciplina delle comunicazioni finali della procedura di licenziamento collettivo	153
2.3. Il nuovo regime sanzionatorio nella legge n. 92/2012	155
3. Contratto “a tutele crescenti” e licenziamento collettivo	157
3.1. L’inapplicabilità del “rito Fornero”	158
3.2. Il licenziamento collettivo dei dirigenti	160
4. Licenziamento collettivo e liquidazione giudiziale nel nuovo Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza	161
5. Considerazioni conclusive	164

Capitolo 7

I licenziamenti nel crogiolo delle “tutele multilivello”: oltre la disciplina oggi in vigore in Italia

1. Premessa	175
2. La decisione del Comitato europeo dei diritti sociali sul reclamo collettivo della CGIL	177
3. Il quadro attuale delle questioni (di costituzionalità e di legittimità euro-unitaria) sollevate dalla disciplina italiana dei licenziamenti	179
4. Qualche spunto prognostico sulle questioni relative al d.lgs. n. 23/2015	182
5. Per una radicale riforma della disciplina italiana dei licenziamenti	184

Indice dei nomi	193
-----------------	-----