



CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti

Commento ragionato

a cura di Sofia Cecconi



Giappichelli

Indice

	<i>pag.</i>
Le Autrici	XVII
Prefazione , di <i>Marina Elvira Calderone</i>	XIX
Indicazioni per il lettore	XXI

Titolo I Parte introduttiva

Art. 1 – Oggetto del contratto	1
Art. 2 – Struttura ed assetto del contratto	2
Art. 3 – Decorrenza, durata del contratto nazionale e procedure di rinnovo	3
Art. 4 – Efficacia del contratto	4
Art. 5 – Sviluppo economico ed occupazionale del territorio e/o situazioni di crisi	4

Commento

di *Sofia Cecconi*

1. Profili definitori della nozione di impresa agricola ai fini dell'applicazione del CCNL	4
1.1. La struttura del contratto: l'intreccio di regolamentazione nazionale e provinciale	9
1.2. La disciplina per le aziende "plurilocalizzate"	11
2. La durata del contratto e la sua efficacia	12
3. L'impegno delle parti sociali a favorire lo sviluppo economico delle imprese agricole e a favorire il superamento delle crisi occupazionali	12

Titolo II

Relazioni sindacali

Art. 6 – Sistema della bilateralità	15
Art. 7 – Ente Bilaterale Agricolo Nazionale	15
Art. 8 – Casse extra legem/Enti Bilaterali Agricoli Territoriali	16
Art. 9 – Osservatori	17
Art. 10 – Sistema di formazione professionale e continua	19
Art. 11 – Commissione nazionale paritetica per le “pari opportunità”	20
Art. 12 – Mercato del lavoro: azioni bilaterali	21

Commento

di *Sofia Cecconi*

1. Il welfare agricolo e il sistema della bilateralità	22
2. Gli Osservatori e le loro funzioni	24
3. Il ruolo della formazione	25

Titolo III

Costituzione del rapporto di lavoro, collocamento e mercato del lavoro

Art. 13 – Assunzione	29
Art. 14 – Contratto individuale	30
Art. 15 – Periodo di prova	30
Art. 16 – Ammissione al lavoro e tutela delle donne e dei minori	30
Art. 17 – Rapporto di lavoro a tempo parziale (rinvio)	30
Art. 18 – Apprendistato	32
Art. 19 – Somministrazione di lavoro	32
Art. 20 – Riassunzione	33
Art. 21 – Categorie di operai agricoli	33
Art. 22 – Categorie di operai florovivaisti	34
Art. 23 – Trasformazione del rapporto	35
Art. 24 – Mobilità territoriale della manodopera	35
Art. 25 – Lavoratori migranti	36
Art. 26 – Trasporti e asili nido	37
Art. 27 – Pari opportunità	37

	<i>pag.</i>
Art. 28 – Convenzioni – Programmi di assunzione	38
Art. 29 – Vendita dei prodotti sulla pianta	38
Art. 30 – Appalti	39

Commento (artt. 13-29)

di *Lisa Amoriello*

1. L'instaurazione del rapporto di lavoro: assunzione, contratto individuale, periodo di prova, norme di tutela per donne e minori	40
2. Il diritto alla riassunzione	43
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale	45
4. L'apprendistato	47
5. La somministrazione di lavoro	51
6. Le "categorie" di operai agricoli: a tempo indeterminato e a tempo determinato	53
7. Le tre tipologie di contratto a tempo determinato e la trasformazione del rapporto di lavoro	54
8. Mobilità territoriale della manodopera e lavoratori migranti	58
9. Trasporti, asili nido e tutela delle pari opportunità	61
10. Convenzioni e programmi di assunzione	62
11. Vendita dei prodotti sulla pianta	63

Commento (art. 30 – Disciplina degli appalti)

di *Sofia Cecconi*

1. L'esternalizzazione mediante appalti: nozione e disciplina	64
2. I contratti collettivi provinciali	67
3. Una fattispecie di confine: la c.d. "soccida vegetale"	68
4. La l. 12 luglio 2024, n. 101 (c.d. "decreto agricoltura"): la banca dati degli appalti in agricoltura	70

Titolo IV

Classificazione del personale

Art. 31 – Classificazione	73
Art. 32 – Mansioni e cambiamento dei profili professionali per gli operai agricoli	76
Art. 33 – Mansioni e cambiamento dei profili professionali per gli operai florovivaisti	77

Commentodi *Simona Bilardi*

1. L'inquadramento dei lavoratori nel settore agricolo	77
2. L'inquadramento degli operai agricoli	78
3. L'inquadramento degli operai florovivaisti	80
4. La disciplina dei contratti collettivi provinciali	84
5. Mansioni e cambiamento dei profili professionali per gli operai agricoli	87
6. Mansioni e cambiamento dei profili professionali per gli operai florovivaisti	92

Titolo V**Norme di organizzazione aziendale
del lavoro**

Art. 34 – Orario di lavoro	97
Art. 35 – Riposo settimanale	97
Art. 36 – Ferie	98
Art. 37 – Ferie solidali	98
Art. 38 – Permessi per formazione continua	99
Art. 39 – Permessi straordinari e congedi parentali	100
Art. 40 – Permessi per corsi di recupero scolastico	100
Art. 41 – Giorni festivi operai agricoli	101
Art. 42 – Giorni festivi operai florovivaisti	102
Art. 43 – Lavoro straordinario, festivo, notturno operai agricoli	103
Art. 44 – Lavoro straordinario, festivo, notturno operai florovivaisti	104
Art. 45 – Interruzioni e recuperi operai agricoli	105
Art. 46 – Interruzioni e recuperi operai florovivaisti	106
Art. 47 – Attrezzi ed utensili	107
Art. 48 – Organizzazione del lavoro	107
Art. 49 – Trasferimenti operai florovivaisti	107

pag.

Commentodi *Patrizia Tullini*

1. L'organizzazione del tempo di lavoro e il ruolo della contrattazione collettiva nazionale e provinciale	108
2. Il tempo di lavoro, la flessibilità e la maggiorazione oraria	109
3. Interruzioni e recuperi dell'orario di lavoro per operai agricoli e florovivaisti	111
4. L'orario di lavoro straordinario e la Banca delle ore	112
5. Il lavoro festivo e notturno	114
6. Il diritto al riposo e alle ferie. Le c.d. ferie solidali	116
7. La disciplina contrattuale collettiva dei permessi e dei congedi	118
8. Il trasferimento dell'operaio florovivaista	120

Titolo VI**Norme di trattamento economico**

Art. 50 – Retribuzione	123
Art. 51 – Ex scala mobile	125
Art. 52 – Tredicesima mensilità	125
Art. 53 – Quattordicesima mensilità	125
Art. 54 – Scatti di anzianità	125
Art. 55 – Obblighi particolari tra le parti	126
Art. 56 – Rimborso spese	126
Art. 57 – Cottimo	127
Art. 58 – Trattamento di fine rapporto	127

Commentodi *Sofia Cecconi*

1. L'intreccio fra la contrattazione nazionale e provinciale nella definizione del salario	128
2. Il welfare contrattuale e le sue funzioni	132
3. Gli obblighi delle parti, i rimborsi ed il cottimo	133
4. Il trattamento di fine rapporto	134

Titolo VII

Previdenza, assistenza e tutela della salute

Art. 59 – Previdenza e assistenza	135
Art. 60 – Fondo nazionale di previdenza complementare	135
Art. 61 – Malattia ed infortunio operai agricoli	136
Art. 62 – Malattia ed infortunio operai florovivaisti	136
Art. 63 – Integrazione trattamento di malattia ed infortuni sul lavoro operai agricoli	137
Art. 64 – Cassa integrazione salari	138
Art. 65 – Anticipazione trattamenti assistenziali	138
Art. 66 – Fondo di assistenza sanitaria integrativa	139
Art. 67 – Welfare integrativo a livello nazionale	139
Art. 68 – Lavori pesanti o nocivi	140
Art. 69 – Tutela della salute dei lavoratori	140
Art. 70 – Contrasto e prevenzione alle molestie e alle violenze	141
Art. 71 – Libretto sindacale e sanitario	141
Art. 72 – Lavoratori tossicodipendenti	141

Commento

di Anna Rota

1. Premessa	142
2. Tra previdenza complementare e integrativa nel segno della bilateralità: un interessante laboratorio d'analisi	144
3. Segue. La tutela da infortunio e da malattia comune	148
4. Segue. La cassa integrazione salari (CISOIA) e le Casse <i>extra legem</i>	149
5. La tutela della salute, tra fattori di nocività, ...	150
6. ... questioni di genere e gestione della tossicodipendenza	154

Titolo VIII

I provvedimenti disciplinari, i licenziamenti, il trasferimento d'azienda e il servizio militare

Art. 73 – Trapasso di azienda	157
Art. 74 – Servizio militare	157
Art. 75 – Disciplina dei licenziamenti individuali per gli operai a tempo indeterminato	157

	<i>pag.</i>
Art. 76 – Dimissioni per giusta causa	158
Art. 77 – Preavviso di risoluzione del rapporto	158
Art. 78 – Norme disciplinari operai agricoli	159
Art. 79 – Norme disciplinari operai florovivaisti	159
Art. 80 – Notifica provvedimenti disciplinari e ricorsi operai florovivaisti	159

Commento

di *Giuseppina Mortillaro*

1. Il trasferimento dell'azienda agricola	160
2. La leva militare e il richiamo alle armi (cenni)	161
3. Cessazione del rapporto di lavoro agricolo: licenziamenti, dimissioni e preavviso	162
3.1. Le tipizzazioni contrattuali: giusta causa e giustificato motivo soggettivo e oggettivo	163
3.2. Il preavviso	166
3.3. Casistiche	167
4. Obblighi degli operai, provvedimenti e procedimenti disciplinari	170
5. La contrattazione provinciale in materia disciplinare e il rinvio del CCNL	171
6. Le procedure previste dall'art. 90 (rinvio)	176

Titolo IX

Diritti sindacali

Art. 81 – Delegato d'azienda operai agricoli	177
Art. 82 – Delegato d'azienda operai florovivaisti	178
Art. 83 – Tutela del delegato di azienda	179
Art. 84 – Rappresentanze sindacali unitarie	179
Art. 85 – Riunioni in azienda	179
Art. 86 – Permessi sindacali	179
Art. 87 – Permessi per le assemblee di Agrifondo	180
Art. 88 – Contributo contrattuale	180
Art. 89 – Quote sindacali per delega	180

Commento

di *Emanuela Valentini*

1. Il diritto sindacale in agricoltura: brevi cenni	181
2. La figura del delegato sindacale	182

	<i>pag.</i>
3. Le RSU – Rappresentanze sindacali unitarie	184
4. Esercizio dei diritti sindacali in azienda: riunioni e permessi sindacali	186
5. Contributo contrattuale e quote sindacali per delega	188

Titolo X

Norme finali

Art. 90 – Controversie individuali	191
Art. 91 – Controversie collettive	191
Art. 92 – Condizioni di miglior favore	191
Art. 93 – Contrattazione provinciale operai agricoli	191
Art. 94 – Contrattazione provinciale operai florovivaisti	193
Art. 95 – Esclusività di stampa. Archivi contratti	194

Commento

di *Emanuela Valentini*

1. Controversie individuali e collettive	194
2. Contrattazione a livello provinciale	196
3. Disposizioni finali	197

Indice analitico	199
-------------------------	------------

On-line

Allegati al CCNL

Tabella 1 – Minimi salariali di area mensili operai agricoli

Tabella 2 – Minimi salariali di area orari operai florovivaisti

2. Accordo per la disciplina dei rapporti di lavoro tra le imprese di manutenzione, sistemazione e reazione del verde pubblico e privato e i loro operai
- 2bis.* Accordo di risoluzione del CCNL per i dipendenti delle imprese di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico e privato
3. Protocollo d'intesa per un confronto permanente sui temi dello sviluppo, dell'occupazione e della competitività del settore agricolo
4. Linee guida per le erogazioni di secondo livello legate alla produttività
5. Accordo sulla disciplina dei rapporti di lavoro nelle imprese che esercitano attività di acquacoltura

6. Accordo su “Rappresentante per la sicurezza e Comitati paritetici”
7. Linee guida per la riorganizzazione e la valorizzazione degli strumenti della bilateralità territoriale
8. Regolamento per il funzionamento degli Osservatori
9. Accordo interconfederale per la costituzione del Fondo paritetico nazionale interprofessionale per la formazione continua in agricoltura
10. Accordo del settore agricolo per la disciplina dell'apprendistato professionalizzante o di mestiere
11. Accordo del settore agricolo per la disciplina dell'apprendistato per la qualifica e il diploma di istruzione secondaria superiore e dell'apprendistato di alta formazione e ricerca ai sensi del d.lgs. n. 81/2015
12. Accordo quadro per il contrasto alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro nel settore agricolo
13. Tabella indennità di anzianità
14. Accordo sui termini di corresponsione del Trattamento di fine rapporto agli operai a tempo determinato
15. Fondo pensione complementare a capitalizzazione per gli operai agricoli e florovivaisti e per i quadri e gli impiegati agricoli – Accordo istitutivo
16. Elenco “Grandi interventi chirurgici”
17. Protocollo d'intesa su “Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori”
18. Accordo per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale
19. Libretto sindacale e sanitario
20. Protocollo d'intesa per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie operai, impiegati e quadri agricoli e florovivaisti
21. Accordo su relazioni sindacali, contrattazione collettiva e rappresentanza nel settore agricolo

Il lettore può visionare gli allegati al CCNL accedendo alla piattaforma *online* su giappichelli.it e seguendo le indicazioni presenti in seconda di copertina.

Si segnala che gli allegati costituiscono parte integrante del contratto collettivo nazionale degli operai agricoli e florovivaisti; ed infatti all'interno del contratto (con conseguente commento nelle parti di interesse) viene fatto rinvio agli stessi non solo con riferimento alle tabelle relative ai minimi salariali, ma anche riguardo alle linee guida per le erogazioni di secondo livello legate alla produttività, all'accordo sull'apprendistato, all'accordo sulla disciplina dei rapporti di lavoro fra le imprese di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico e privato ed i loro operai, alle linee guida per riorganizzazione e valorizzazione della bilateralità territoriale e altri.

Prefazione

L'agricoltura rappresenta uno dei pilastri fondamentali dell'economia e della società, con un impatto significativo non solo sulla produzione alimentare, ma anche sulla tutela del territorio e sulla sostenibilità ambientale. In questo contesto, la disciplina giuridica che regola l'impresa agricola assume un ruolo centrale, delineando i diritti e i doveri degli operatori del settore e definendo le condizioni di lavoro, in un comparto caratterizzato da una forte variabilità stagionale e da specificità territoriali, oltre a presentare caratteristiche proprie ed esigenze di tutela dei lavoratori, specifiche in considerazione del contesto in cui operano.

Il Commentario affronta in maniera approfondita ogni aspetto della regolazione del rapporto di lavoro agricolo, così come disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), mettendo in luce le peculiarità delle previsioni di garanzia per le condizioni dei lavoratori di un così importante settore produttivo. Attraverso un'attenta disamina della struttura contrattuale e delle norme applicabili alle aziende agricole, l'opera offre una visione chiara delle dinamiche che influenzano il settore, evidenziando il delicato equilibrio tra esigenze produttive e tutela dei lavoratori, approfondendo ogni aspetto della gestione del rapporto di lavoro; dalla sua instaurazione alla disciplina per la risoluzione, sempre con sguardo attento al corretto bilanciamento tra diritti ed obblighi.

Oltre agli aspetti tradizionali della organizzazione del lavoro all'interno dell'impresa agricola, il volume affronta temi fondamentali come il welfare agricolo e il sistema della bilateralità, il ruolo degli Osservatori e della formazione, l'organizzazione del tempo di lavoro e la contrattazione collettiva. Ampio spazio è dedicato all'analisi delle diverse tipologie contrattuali applicabili nel settore, con particolare attenzione all'inquadramento dei lavoratori, alla mobilità territoriale della manodopera e alla tutela dei lavoratori migranti. Aspetti che, tutti, correttamente analizzati ed enucleati, garantiscono agli operatori di questo fondamentale settore produttivo la possibilità di una organizzazione evoluta ed efficiente, pro-

spettandosi come strumento utile alla gestione di ognuno degli aspetti evidenziati.

Un ulteriore aspetto di grande rilevanza è l'attenzione riservata alla disciplina dei contratti collettivi provinciali, le mansioni e il cambiamento dei profili professionali per operai agricoli e florovivaisti, nonché il trattamento economico e il welfare contrattuale. Viene inoltre approfondita la questione dell'esternalizzazione mediante appalti e l'intreccio tra contrattazione nazionale e provinciale nella definizione del salario e delle condizioni lavorative. Temi tutti fondamentali per una organizzazione efficiente dell'impresa agricola, proiettata al futuro, con la sicurezza di una flessibilità genuina, che tiene conto dei diritti dei lavoratori coinvolti.

Infine, il volume esamina la cessazione del rapporto di lavoro, gli obblighi disciplinari, le procedure di licenziamento, il diritto sindacale in agricoltura e la gestione delle controversie collettive e individuali.

Grazie a un approccio rigoroso e dettagliato, questo libro è un utile strumento per professionisti, studiosi e operatori del comparto agricolo, offrendo strumenti di comprensione utili per affrontare le sfide normative e contrattuali di un settore tanto storicamente fondamentale, quanto indiscutibilmente proiettato al futuro, in quanto in continua evoluzione.

Marina Elvira Calderone