

7623097230

291

A. MARCIANÒ RELAZIONI SINDACALI E PREVIDENZA SOCIALE
PER UN SISTEMA AGRICOLO SOSTENIBILE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
Pubblicazioni del Dipartimento di Giurisprudenza
291

ANGELA MARCIANÒ

RELAZIONI SINDACALI E PREVIDENZA SOCIALE PER UN SISTEMA AGRICOLO SOSTENIBILE

Questo volume, sprovvisto del taloncino a fronte, è da considerarsi copia saggio gratuito esente da IVA (art. 2, c. 3, lett. d, DPR 633/1972)

€ 00,00



Edizioni Scientifiche Italiane

ANGELA MARCIANÒ
Relazioni sindacali
e previdenza sociale
per un sistema agricolo
sostenibile
ESI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
Pubblicazioni del Dipartimento di Giurisprudenza

291

ANGELA MARCIANÒ

RELAZIONI SINDACALI
E PREVIDENZA SOCIALE
PER UN SISTEMA AGRICOLO
SOSTENIBILE



Edizioni Scientifiche Italiane

Il presente volume è stato sottoposto alla procedura di *double blind peer review*, tramite revisori esterni.

MARCIANÒ, Angela
Relazioni sindacali e previdenza sociale per un sistema agricolo sostenibile
Collana: Pubblicazioni del Dipartimento di Giurisprudenza
della Università degli Studi di Messina, n. 291
Napoli: Edizioni Scientifiche Italiane, 2023
pp. IV+603; 24 cm
ISBN 978-88-495-5289-8

© 2023 by Edizioni Scientifiche Italiane s.p.a.
80121 Napoli, via Chiatamone 7

www.edizioniesi.it
info@edizioniesi.it

I diritti di traduzione, riproduzione e adattamento totale o parziale e con qualsiasi mezzo (compresi i microfilm e le copie fotostatiche) sono riservati per tutti i Paesi.

Fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume/fascicolo di periodico dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, comma 4 della legge 22 aprile 1941, n. 633 ovvero dall'accordo stipulato tra SIAE, AIE, SNS e CNA, CONFARTIGIANATO, CASA, CLAAI, CONFCOMMERCIO, CONFESERCENTI il 18 dicembre 2000.

Indice Sommario

<i>Introduzione</i>	1
---------------------	---

CAPITOLO PRIMO

L'evoluzione delle relazioni sindacali in agricoltura

1. <i>Premessa</i> . Peculiarità e tendenze del settore primario	5
2. Genesi della contrattazione collettiva	18
3. La fine del primo conflitto bellico e la politica agraria del periodo corporativo	22
4. Il ritorno al sindacalismo libero e l'Accordo nazionale del 23 giugno del 1949	33
5. Le iniziative sindacali degli anni 50 e il decennio di lotte per i diritti previdenziali	40
6. Il consolidamento del potere contrattuale sindacale e le conquiste dei Patti unificati	46
7. Dallo Statuto dei lavoratori all'accentramento del sistema. Il Patto diventa Ccnl il 20 gennaio 1977	54
8. Le prime forme di concertazione e il ritorno al decentramento contrattuale. Il Ccnl unitario del 1995 e i successivi rinnovi	67
9. I contratti vigenti per quadri-impiegati ed operi agricoli-florovivaisti	82

CAPITOLO SECONDO

Settore agricolo tra problema e sistema: istituti caratterizzanti e tutele ordinamentali

- | | |
|--|-----|
| 1. La scelta dei contratti collettivi applicabili. Frammentazione contrattuale e negoziazione al ribasso tra contratti pirata e <i>dumping</i> | 93 |
| 2. <i>Reclutamento di manodopera</i> . Il caporalato tra vecchi e nuovi modelli | 108 |
| 2.1. Sfruttamento del lavoro e manodopera migrante | 112 |
| 2.2. Assunzioni congiunte, scambio di manodopera e contratti di rete come strumenti per accrescere la competitività sul mercato | 120 |
| 2.3. L'ultimo approdo delle prestazioni occasionali | 138 |
| 3. <i>Condizioni di impiego</i> . Trattamenti retributivi e adeguamenti salariali | 146 |
| 3.1. Minimi salariali di area e soluzioni praticate per l'emersione del lavoro irregolare | 153 |
| 3.2. L'esperienza del riallineamento retributivo | 160 |
| 4. <i>Le politiche nazionali di contrasto</i> . Rete agricola di qualità | 173 |
| 4.1. Piano triennale di contratto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura 2020-2022 | 177 |
| 4.2. Piano nazionale emersione lavoro sommerso 2023-2025 | 181 |

CAPITOLO TERZO

La previdenza sociale agricola

SEZIONE PRIMA

Gli adempimenti contributivi e la gestione previdenziale

- | | |
|---|-----|
| 1. Il fondamento della previdenza in agricoltura | 190 |
| 2. L'iscrizione INPS e la denuncia aziendale | 195 |
| 3. Le comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro | 198 |

4. La dichiarazione della manodopera occupata dopo l'adozione del modello <i>Uniemens</i>	201
5. L'inquadramento dell'azienda, dei datori e dei lavoratori ai fini previdenziali	205
6. La contribuzione INPS tra fabbisogno presuntivo di manodopera e stima tecnica	209
7. L'iscrizione negli elenchi agricoli e il diritto alla prestazione	212
8. La tutela previdenziale dell'Enpaia: gestione ordinaria e gestione separata	222
9. Enti Bilaterali, Fondi Integrativi Sanitari e per la Formazione continua e Previdenza Complementare. Eban, Fisa, For.Agrì, Agrifondo	224

SEZIONE SECONDA

Le prestazioni con caratteri di specialità

1. L'indennità di disoccupazione agricola	234
1.1. Segue. Riflessioni a margine	239
2. L'estensione della NASpi al settore agricolo	249
3. La Cassa integrazione guadagni agricola CISOA	253
4. Le prestazioni previdenziali a carico dell'INAIL	266
5. I diritti previdenziali riconosciuti agli stranieri in agricoltura	273
6. <i>Il sistema ispettivo e la vigilanza</i>	287
6.1. Il piano operativo <i>Frozen</i>	290
7. Il Protocollo quadro con l'Organizzazione internazionale delle Migrazioni del 2021	297
8. Il Documento di programmazione della vigilanza per il 2023	301

CAPITOLO QUARTO

I sindacati agricoli tra obiettivi internazionali
e politiche europee per lo sviluppo sostenibile

SEZIONE PRIMA

Sfide globali e piani comunitari di intervento

- | | |
|---|-----|
| 1. Paradigmi internazionali dominanti: sviluppo sostenibile, <i>decent work</i> e globalizzazione giusta | 307 |
| 2. <i>Governance</i> climatiche, <i>carbon farming</i> e relazioni industriali agricole nel diritto del lavoro ecosostenibile | 316 |
| 3. Filiere agroalimentari, pratiche sleali tra imprese e approccio regolativo delle Istituzioni europee | 326 |
| 4. Politiche per la sostenibilità dell'Unione Europea e condizionalità sociale nella PAC 2023-2027 | 343 |
| 5. Strategie comunitarie su agricoltura e ambiente: la transizione digitale e le ricadute su imprese e lavoro | 356 |

SEZIONE SECONDA

Nuovi compiti per i sindacati del settore primario tra
shared value e *due diligence*

- | | |
|--|-----|
| 1. La prospettiva della multifunzionalità | 369 |
| 2. Necessarie interconnessioni tra sindacati, associazioni economiche dei produttori e organizzazioni interprofessionali | 382 |
| 3. Il contributo delle relazioni sindacali nel governo delle dinamiche collettive interne alla filiera agroalimentare | 400 |
| 4. I Patti per lo sviluppo sostenibile e la Piattaforma sulla transizione giusta delle OO.SS italiane. Il ruolo preminente della contrattazione collettiva | 410 |
| 5. Flussi migratori tra repressione e inclusione. Il ruolo dei sindacati e la certificazione per il contrasto allo sfruttamento lavorativo | 425 |
| 6. <i>Welfare</i> e bilateralità per assicurare tenuta e competitività del settore agricolo | 444 |

Indice Sommario	587
7. Dalla responsabilità sociale d'impresa alla creazione di valore condiviso	459
8. Modelli di <i>business</i> sostenibili per il settore primario e la funzione strategica della “rendicontazione non finanziaria”: la nuova <i>Corporate Sustainability Due Diligence Directive</i>	468
<i>Conclusioni</i>	481
<i>Bibliografia</i>	489