

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Appendice di documentazione on-line</i>	XIII
<i>Prefazione IV edizione</i>	XV
<i>Prefazione III edizione</i>	XVII
<i>Prefazione II edizione</i>	XIX
<i>Prefazione I edizione</i>	XXI

CAPITOLO PRIMO

INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE

1. Nascita ed oggetto del diritto del lavoro	1
2. Diritto del lavoro e diritto sindacale. Le partizioni della materia	4
3. Le fonti di disciplina dei rapporti di lavoro	6
4. Conclusioni	11
<i>Bibliografia</i>	12

CAPITOLO SECONDO

L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO SINDACALE DALLE ORIGINI AI GIORNI NOSTRI

1. Il diritto sindacale delle origini	13
2. Il periodo pre-corporativo	14
3. Il periodo corporativo	17
4. L'avvento della Carta costituzionale	19
5. Le ragioni della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	21

	<i>pag.</i>
6. Le conseguenze della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	24
<i>Bibliografia</i>	26

CAPITOLO TERZO
**L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE
 NEL DIRITTO VIGENTE**

**SEZIONE I: IL SINDACATO NELLA COSTITUZIONE E NEL
 CODICE CIVILE**

1. Il principio di libertà sindacale	27
2. La struttura del sindacato in Italia ...	31
3. ... e a livello europeo	35
4. Il sindacato come associazione non riconosciuta	37
5. I rapporti interni. La tutela del socio all'interno dell'associazione	40
6. Le organizzazioni sindacali non associative	41

SEZIONE II: LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE

7. La nozione di sindacato maggiormente rappresentativo e la sua funzione	43
a) Le questioni interpretative	44
b) Le questioni di legittimità costituzionale	47
c) La svolta referendaria e la riproposizione delle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav.	49
8. Il sindacato comparativamente più rappresentativo	53
<i>Bibliografia</i>	57

CAPITOLO QUARTO
**L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE
 NEI LUOGHI DI LAVORO**

1. Le rappresentanze sindacali aziendali <i>ex art. 19 St. lav.</i>	59
2. Costituzione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali	62
3. Le rappresentanze sindacali unitarie	65
4. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego	68
5. Le rappresentanze sindacali aziendali negli altri Paesi europei	69
6. Diritti sindacali	71

	<i>pag.</i>
a) Assemblea (art. 20 St. lav.)	72
b) Referendum (art. 21 St. lav.)	74
c) Affissione (art. 25 St. lav.)	77
d) Locali (art. 27 St. lav.)	78
e) Permessi e aspettative (artt. 23; 24; 30 e 31 St. lav.)	78
f) Tutele dei dirigenti sindacali aziendali in caso di trasferimento e di licenziamento (artt. 22 e 18 St. lav.)	80
g) Contributi sindacali (art. 26 St. lav.)	82
h) Campo di applicazione (art. 35 St. lav.)	83
7. Altre tutele dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro	84
<i>Bibliografia</i>	86

CAPITOLO QUINTO

LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE: LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

1. L'art. 28 St. lav.: la repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro	87
2. I soggetti legittimati ad agire	88
a) Profili interpretativi	88
b) Profili di legittimità costituzionale	90
3. La fattispecie "condotta antisindacale"	91
4. La violazione delle clausole dei contratti collettivi	94
5. Condotta antisindacale ed obbligo di trattare con le associazioni sindacali	95
6. Procedimento di repressione della condotta antisindacale nel pubblico impiego	96
7. Procedimento <i>ex art. 28 St. lav.</i> e altri rimedi giurisdizionali esperibili dal sindacato	97
<i>Bibliografia</i>	99

CAPITOLO SESTO

IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

1. L'inattuazione dell'art. 39, seconda parte, Cost. e il contratto collettivo cd. di diritto comune	101
--	-----

	<i>pag.</i>
2. Funzione e contenuto del contratto collettivo. La distinzione tra parte normativa e parte obbligatoria	104
3. Struttura ed evoluzione della contrattazione collettiva in Italia	107
3.1. (<i>segue</i>) La nuova stagione di accordi interconfederali e il decentramento della contrattazione	112
3.2. (<i>segue</i>) Il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014	116
3.3. (<i>segue</i>) Il “Patto per la Fabbrica” del 9 marzo 2018	119
4. L’ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	120
4.1. (<i>segue</i>) Le operazioni estensive della giurisprudenza	124
4.2. (<i>segue</i>) Le operazioni estensive del legislatore	128
5. L’inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale	130
6. La successione dei contratti collettivi nel tempo e il problema dei diritti quesiti	136
7. Il contratto collettivo come contratto con funzione normativa	138
8. Il rapporto tra legge e contratto collettivo	141
9. Gli accordi di concertazione ed il cd. dialogo sociale	145
10. Il concorso/conflitto tra contratti collettivi di diverso livello	148
11. (<i>segue</i>) Il rilievo delle regole negoziali in ordine al riparto di competenze. L’incidenza dell’art. 8 della l. n. 148 del 2011	153
12. L’ambito soggettivo di efficacia del contratto aziendale	155
13. I contratti collettivi cd. gestionali	158
14. Parte obbligatoria del contratto collettivo. In particolare, le clausole di tregua sindacale	160
15. Altri profili di disciplina del contratto collettivo: in particolare, l’efficacia temporale; la forma; gli usi aziendali	164
16. Verso il superamento dell’informalità?	166
<i>Bibliografia</i>	168

CAPITOLO SETTIMO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONTRATTO COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO

1. La contrattazione collettiva nel pubblico impiego	171
2. I livelli, i soggetti e il procedimento della contrattazione collettiva	174
3. L’ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	177
4. L’inderogabilità del contratto collettivo	179
5. L’interpretazione autentica del contratto collettivo	180

	<i>pag.</i>
6. La specialità del contratto collettivo nel settore del lavoro pubblico	182
<i>Bibliografia</i>	182

CAPITOLO OTTAVO IL CONFLITTO COLLETTIVO

SEZIONE I: LO SCIOPERO

1. Il diritto di sciopero	185
2. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. La supplenza della giurisprudenza	188
3. La titolarità del diritto di sciopero	192
4. La struttura del diritto di sciopero	194
5. I modi attuativi	194
6. Le finalità. In particolare, lo sciopero politico	196

SEZIONE II: LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

7. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	199
8. La definizione di servizio pubblico essenziale	200
9. Le regole dello sciopero	202
10. L'apparato sanzionatorio	207
11. Gli scioperi cd. spontanei	209
12. La precettazione	210
13. Conflitto collettivo e consumatori	211

SEZIONE III: LA SERRATA

14. La serrata	213
14.1. Qualificazione e disciplina della serrata dal punto di vista penale ...	214
14.2. ... e dal punto di vista civile	217
15. La serrata di ritorsione	218
<i>Bibliografia</i>	219