

Mariella Magnani

Diritto del lavoro

TERZA EDIZIONE



Giappichelli

INDICE

| | <i>pag.</i> |
|--------------------------------|-------------|
| <i>Prefazione III edizione</i> | XV |
| <i>Prefazione II edizione</i> | XVII |
| <i>Prefazione I edizione</i> | XIX |

CAPITOLO PRIMO IL RAPPORTO DI LAVORO

| | |
|---|----|
| 1. Oggetto e fonti del diritto del lavoro | 1 |
| 2. Il rapporto di lavoro subordinato nella sistematica del codice civile | 5 |
| 3. Peculiarità del rapporto di lavoro rispetto agli altri rapporti contrattuali di scambio | 7 |
| 4. La subordinazione come fondamentale fattispecie applicativa del diritto del lavoro | 8 |
| 5. La rilevanza della qualificazione data dalle parti | 10 |
| 6. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione eterorganizzata | 11 |
| 7. La zona grigia tra autonomia e subordinazione | 16 |
| 8. Il lavoro autonomo ed il lavoro agile | 19 |

CAPITOLO SECONDO CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE, FLESSIBILI E FORMATIVI

| | |
|--|----|
| 1. Contratti di lavoro flessibili o non standard | 27 |
| 2. Il contratto di lavoro a tempo determinato | 29 |
| 3. Il contratto di somministrazione di lavoro | 36 |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 4. Il lavoro a tempo parziale e intermittente | 42 |
| 4.1. Il lavoro a tempo parziale | 42 |
| 4.2. Il lavoro intermittente | 47 |
| 5. I contratti formativi | 52 |
| 5.1. L'apprendistato | 52 |
| 5.2. I tirocini | 59 |
| 6. Il lavoro occasionale | 62 |
| 7. La disciplina dei contratti di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione | 65 |

CAPITOLO TERZO

MANSIONI, POTERE DIRETTIVO E *JUS VARIANDI*

| | |
|--|----|
| 1. Oggetto del contratto di lavoro | 69 |
| 2. Il sistema di classificazione professionale: le categorie legali | 70 |
| 3. Le categorie o qualifiche contrattuali | 77 |
| 4. Potere direttivo del datore di lavoro e <i>jus variandi</i> | 79 |
| 5. <i>Jus variandi</i> dal codice civile allo Statuto dei lavoratori | 80 |
| 6. L'attuale regime del <i>jus variandi</i> | 86 |
| 7. Il trasferimento del lavoratore | 92 |

CAPITOLO QUARTO

IL POTERE DI CONTROLLO

| | |
|---|-----|
| 1. Il fondamento normativo del potere di controllo | 95 |
| 2. I limiti del potere di controllo: in particolare il personale di vigilanza | 96 |
| 3. I controlli a distanza e la normativa sulla <i>privacy</i> | 97 |
| 4. Le visite personali di controllo e gli accertamenti sanitari | 100 |
| 5. Il divieto di indagine sulle opinioni dei lavoratori | 101 |

CAPITOLO QUINTO

IL POTERE DISCIPLINARE

| | |
|--|-----|
| 1. Il fondamento normativo del potere disciplinare | 105 |
|--|-----|

| | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 2. Responsabilità disciplinare e responsabilità contrattuale del lavoratore | 106 |
| 3. I limiti del potere disciplinare: i requisiti sostanziali | 107 |
| 4. I requisiti procedurali | 108 |
| 5. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari | 110 |
| 6. L'applicabilità dell'art. 7 St. lav. al licenziamento disciplinare | 111 |

CAPITOLO SESTO

LE OBBLIGAZIONI DEL LAVORATORE

SEZ. I: DILIGENZA, OBBEDIENZA, FEDELITÀ

| | |
|---|-----|
| 1. La diligenza come misura della prestazione | 113 |
| 2. Il cd. dovere di obbedienza | 114 |
| 3. L'obbligo di fedeltà | 115 |

SEZ. II: IL TEMPO DI LAVORO

| | |
|--|-----|
| 1. La durata della prestazione di lavoro | 118 |
| 2. La disciplina legislativa dell'orario di lavoro e le sue finalità | 120 |
| 3. I riposi | 121 |

CAPITOLO SETTIMO

LE OBBLIGAZIONI DEL DATORE DI LAVORO

SEZ. I: L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

| | |
|---|-----|
| 1. La retribuzione: corrispettività e onerosità nel rapporto di lavoro | 125 |
| 1.1. Fonti: art. 36 Cost. | 126 |
| 1.2. L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost. | 128 |
| 1.3. La corrispettività nel rapporto di lavoro | 131 |
| 1.4. La nozione di retribuzione | 131 |
| 1.5. Le forme di retribuzione | 133 |
| 1.6. Il <i>welfare</i> aziendale | 136 |
| 1.7. La struttura della retribuzione | 137 |
| 1.8. Il trattamento di fine rapporto e gli istituti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro | 139 |

| | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| SEZ. II: L'OBBLIGAZIONE DI SICUREZZA | |
| 1. L'obbligazione di sicurezza | 143 |
| 1.1. La legislazione speciale: dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico, d.lgvo n. 81 del 2008 | 143 |
| 1.2. Il rilievo dell'art. 2087 c.c. nel sistema | 146 |
| 1.3. Obbligo di sicurezza e rischio di contagio da Covid-19 | 147 |
| 1.4. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali e la responsabilità del datore di lavoro | 151 |
| 1.5. Il danno alla persona del lavoratore | 153 |

CAPITOLO OTTAVO

LA SOSPENSIONE DEL (RAPPORTO DI) LAVORO

| | |
|---|-----|
| 1. La sospensione del lavoro quale vicenda del rapporto | 157 |
|---|-----|

SEZ. I: LE SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO

| | |
|---|-----|
| 1. L'art. 2110 c.c. | 158 |
| 2. Malattia e infortunio | 158 |
| 3. Malattia e infortunio nella normativa emergenziale da Covid-19 | 161 |
| 4. Maternità e congedi parentali | 163 |
| 5. Gli altri casi di sospensione | 165 |

SEZ. II: LE SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA

| | |
|--|-----|
| 1. Le modificazioni del <i>quantum</i> della prestazione lavorativa | 166 |
| 2. La Cassa integrazione guadagni | 167 |
| 3. Disciplina ordinaria del rapporto di lavoro e disciplina speciale della Cassa integrazione guadagni | 174 |
| 4. I criteri di scelta dei lavoratori da sospendere | 175 |
| 5. Ancora su emergenza Covid-19 e ammortizzatori sociali | 175 |

CAPITOLO NONO

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

| | |
|--|-----|
| 1. La cessazione del rapporto di lavoro | 177 |
| 2. La divaricazione tra disciplina del licenziamento e disciplina delle dimissioni | 179 |
| 3. I licenziamenti individuali | 186 |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 3.1. La nozione di giusta causa e di giustificato motivo | 186 |
| 3.2. La forma e la procedura del licenziamento | 190 |
| 3.3. L'ambito di applicazione | 191 |
| 4. I licenziamenti collettivi | 191 |
| 4.1. La nozione | 193 |
| 4.2. La procedura e la forma | 193 |
| 4.3. I criteri di scelta | 194 |
| 4.4. L'ambito di applicazione | 194 |
| 4.5. La disciplina speciale di cui alla l. n. 234 del 2021 | 195 |
| 5. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015 | 196 |
| 5.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo | 197 |
| 5.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo | 198 |
| 5.3. I vizi formali e procedurali | 202 |
| 5.4. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza | 203 |
| 5.5. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo | 205 |
| 6. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 | 206 |
| 6.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo | 208 |
| 6.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo | 210 |
| 6.3. I vizi formali e procedurali | 213 |
| 6.4. L'offerta di conciliazione | 214 |
| 6.5. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza | 215 |
| 6.6. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo | 217 |
| 6.7. Le sentenze della Corte costituzionale n. 194 del 2018 e n. 150 del 2020 | 219 |
| 6.8. La specialità del regime dei dipendenti pubblici | 220 |
| 6.9. Il "blocco" dei licenziamenti economici nella legislazione dell'emergenza pandemica | 221 |

CAPITOLO DECIMO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

| | |
|--|-----|
| 1. La disciplina delle rinunce e transazioni | 225 |
|--|-----|

| | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 2. La prescrizione nel rapporto di lavoro | 229 |
| 3. La decadenza | 233 |

CAPITOLO UNDICESIMO IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO

| | |
|---|-----|
| 1. Il decentramento produttivo | 237 |
| 2. Il trasferimento d'azienda o ramo di essa <i>ex art.</i> 2112 c.c. | 237 |
| 3. Trasferimento di ramo d'azienda e appalto | 240 |
| 4. Le delocalizzazioni | 243 |

CAPITOLO DODICESIMO LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO

SEZ. I: I SERVIZI PER L'IMPIEGO

| | |
|--|-----|
| 1. I servizi per l'impiego e le politiche attive | 247 |
| 2. Gli incentivi all'assunzione | 252 |
| 3. Il collocamento dei disabili | 254 |

SEZ. II: LA PROTEZIONE DEL REDDITO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE E INOCCUPAZIONE

| | |
|---|-----|
| 1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria: ASPI, NASPI, DIS-COLL | 256 |
| 2. Le tutele in caso di inoccupazione | 259 |

CAPITOLO TREDICESIMO I DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI

| | |
|---|-----|
| 1. Il lavoro con i privati non imprenditori | 265 |
| 2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione | 266 |
| 2.1. Il lavoro nelle società pubbliche | 267 |