

Mariella Magnani

Diritto sindacale



QUINTA EDIZIONE

+ eBook + edu
Espandi questo libro
su Giappichelli.it



Giappichelli

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Appendice di documentazione on-line</i>	XV
<i>Abbreviazioni</i>	XVII
<i>Prefazione V edizione</i>	XIX
<i>Prefazione IV edizione</i>	XX
<i>Prefazione III edizione</i>	XXI
<i>Prefazione II edizione</i>	XXII
<i>Prefazione I edizione</i>	XXIII

CAPITOLO PRIMO

INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE

1. Nascita ed oggetto del diritto del lavoro	1
2. Diritto del lavoro e diritto sindacale. Le partizioni della materia	4
3. Le fonti di disciplina dei rapporti di lavoro	6
4. Conclusioni	11
<i>Bibliografia</i>	12

CAPITOLO SECONDO

L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO SINDACALE DALLE ORIGINI AI GIORNI NOSTRI

1. Il diritto sindacale delle origini	13
2. Il periodo pre-corporativo	14

	<i>pag.</i>
3. Il periodo corporativo	17
4. L'avvento della Carta costituzionale	19
5. Le ragioni della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	21
6. Le conseguenze della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	24
<i>Bibliografia</i>	26

CAPITOLO TERZO

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEL DIRITTO VIGENTE

SEZIONE I: IL SINDACATO NELLA COSTITUZIONE E NEL CODICE CIVILE

1. Il principio di libertà sindacale	27
2. La struttura del sindacato in Italia ...	32
3. ... e a livello europeo	35
4. Il sindacato come associazione non riconosciuta	37
5. I rapporti interni. La tutela del socio all'interno dell'associazione	40
6. Le organizzazioni sindacali non associative	42

SEZIONE II: LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE

7. La nozione di sindacato maggiormente rappresentativo e la sua funzione	43
a) Le questioni interpretative	44
b) Le questioni di legittimità costituzionale	47
c) La svolta referendaria e la riproposizione delle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav.	49
8. Il sindacato comparativamente più rappresentativo	53
<i>Bibliografia</i>	57

CAPITOLO QUARTO

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO

1. Le rappresentanze sindacali aziendali <i>ex art.</i> 19 St. lav.	59
2. Costituzione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali	62

	<i>pag.</i>
3. Le rappresentanze sindacali unitarie	65
4. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego	68
5. Le rappresentanze sindacali aziendali negli altri Paesi europei	69
6. Diritti sindacali	71
a) Assemblea (art. 20 St. lav.)	72
b) Referendum (art. 21 St. lav.)	75
c) Affissione (art. 25 St. lav.)	78
d) Locali (art. 27 St. lav.)	79
e) Permessi e aspettative (artt. 23; 24; 30 e 31 St. lav.)	79
f) Tutele dei dirigenti sindacali aziendali in caso di trasferimento e di licenziamento (artt. 22 e 18 St. lav.)	81
g) Contributi sindacali (art. 26 St. lav.)	83
h) Campo di applicazione (art. 35 St. lav.)	84
7. Altre tutele dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro	85
<i>Bibliografia</i>	87

CAPITOLO QUINTO

LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE: LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

1. L'art. 28 St. lav.: la repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro	89
2. I soggetti legittimati ad agire	90
a) Profili interpretativi	90
b) Profili di legittimità costituzionale	92
3. La fattispecie "condotta antisindacale"	94
4. La violazione delle clausole dei contratti collettivi	96
5. Condotta antisindacale ed obbligo di trattare con le associazioni sindacali	97
6. Procedimento di repressione della condotta antisindacale nel pubblico impiego	99
7. Procedimento <i>ex art. 28 St. lav.</i> e altri rimedi giurisdizionali esperibili dal sindacato	100
<i>Bibliografia</i>	102

CAPITOLO SESTO

IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

1.	L'inattuazione dell'art. 39, seconda parte, Cost. e il contratto collettivo cd. di diritto comune	103
2.	Funzione e contenuto del contratto collettivo. La distinzione tra parte normativa e parte obbligatoria	106
3.	Struttura ed evoluzione della contrattazione collettiva in Italia	109
3.1.	(segue) La nuova stagione di accordi interconfederali e il decentramento della contrattazione	114
3.2.	(segue) Il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014	119
3.3.	(segue) Il "Patto per la Fabbrica" del 9 marzo 2018	122
4.	L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	123
4.1.	(segue) Le operazioni estensive della giurisprudenza	126
4.2.	(segue) Le operazioni estensive del legislatore	130
5.	L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale	134
6.	La successione dei contratti collettivi nel tempo e il problema dei diritti quesiti	139
7.	Il contratto collettivo come contratto con funzione normativa	142
8.	Il rapporto tra legge e contratto collettivo	144
9.	Gli accordi di concertazione ed il cd. dialogo sociale	148
10.	Il concorso/conflitto tra contratti collettivi di diverso livello	151
11.	(segue) Il rilievo delle regole negoziali in ordine al riparto di competenze	156
12.	L'ambito soggettivo di efficacia del contratto aziendale	159
13.	I contratti collettivi cd. gestionali	162
14.	Parte obbligatoria del contratto collettivo. In particolare, le clausole di tregua sindacale	164
15.	Altri profili di disciplina del contratto collettivo: in particolare, l'efficacia temporale; la forma; gli usi aziendali	168
16.	Verso il superamento dell'informalità?	169
	<i>Bibliografia</i>	172

pag.

CAPITOLO SETTIMO
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONTRATTO
 COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO**

1. La contrattazione collettiva nel pubblico impiego	175
2. I livelli, i soggetti e il procedimento della contrattazione collettiva	178
3. L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	181
4. L'inderogabilità del contratto collettivo	183
5. L'interpretazione autentica del contratto collettivo	184
6. La specialità del contratto collettivo nel settore del lavoro pubblico	186
<i>Bibliografia</i>	186

CAPITOLO OTTAVO
IL CONFLITTO COLLETTIVO

SEZIONE I: LO SCIOPERO

1. Il diritto di sciopero	189
2. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. La supplenza della giurisprudenza	192
3. La titolarità del diritto di sciopero	196
4. La struttura del diritto di sciopero	198
5. I modi attuativi	198
6. Le finalità. In particolare, lo sciopero politico	200

SEZIONE II: LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

7. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	204
8. La definizione di servizio pubblico essenziale	205
9. Le regole dello sciopero	207
10. L'apparato sanzionatorio	212
11. Gli scioperi cd. spontanei	214
12. La precettazione	215
13. Conflitto collettivo e consumatori	216

SEZIONE III: LA SERRATA

14. La serrata	218
----------------	-----

	<i>pag.</i>
14.1. Qualificazione e disciplina della serrata dal punto di vista penale ...	219
14.2. ... e dal punto di vista civile	222
15. La serrata di ritorsione	223
<i>Bibliografia</i>	224