



lamiaLibreria
www.giappichelli.it

I rapporti di lavoro hanno assunto forme e composizioni inedite. Dinanzi ad uno scenario che vede mutate alla radice le coordinate spazio-temporali, nonché la fisionomia dei protagonisti che operano al suo interno, l'evoluzione economica e sociale ha contaminato i luoghi, i soggetti, gli assetti valoriali e, inevitabilmente, gli strumenti della regolazione. In questo quadro, le catene globali del valore rappresentano un terreno privilegiato di osservazione. La frantumazione delle attività organizzative e la moltiplicazione dei soggetti economici determina la diversificazione della disciplina applicabile ai rapporti di lavoro, la destrutturazione di quei solidarismi che sono la base portante della rappresentanza, e della dimensione collettiva dei rapporti di lavoro e, infine, la "delocalizzazione" dei rischi e delle responsabilità. Il tutto produce voragini normative che impattano pesantemente sui destini dei lavoratori. Nell'eterogeneità e complessità che caratterizza la dimensione regolativa delle catene globali del valore, lo studio, partendo dall'osservazione delle sfide poste dalle catene globali del valore al diritto del lavoro, indaga le misure più recenti messe in campo a livello internazionale e nazionale con lo scopo di contrastare o, quantomeno, mitigare l'impatto di tali processi sui rapporti di lavoro.

Vania Brino è Professoressa associata di Diritto del lavoro presso l'Università Ca' Foscari di Venezia dove insegna Diritto del lavoro, Diritto del Welfare, International Labour Law ed è Direttrice del Master in Diritto del lavoro e della previdenza sociale. È autrice di una monografia (Diritto del lavoro, concorrenza e mercato. Le prospettive dell'Unione Europea, Cedam, 2012) e di numerosi contributi scientifici in materia di Diritto del lavoro, con particolare attenzione ai profili di diritto internazionale e comparato. Collabora con diverse riviste scientifiche ed è componente del Comitato di Redazione della Rivista "Lavoro e Diritto".

€ 28,00



15

V. Brino – Diritto del lavoro e catene globali del valore

il NUOVO DIRITTO del LAVORO

diretto da **Luigi Fiorillo** e **Adalberto Perulli**

Vania Brino

Diritto del lavoro e catene globali del valore

La regolazione dei rapporti di lavoro tra globalizzazione e localismo



G. Giappichelli Editore



lamiaLibreria

il NUOVO DIRITTO del LAVORO

diretto da Luigi Fiorillo e Adalberto Perulli

15

I volumi pubblicati nella presente Collana sono stati oggetto di procedura di doppio referaggio cieco (*double blind peer review*), secondo un procedimento standard concordato dai Direttori della collana con l'Editore, che ne conserva la relativa documentazione.

Comitato per la valutazione scientifica:

Edoardo Ales, Emilio Balletti, Marzia Barbera, Marco Barbieri, Francesco Basenghi, Maria Teresa Carinci, Bruno Caruso, Raffaele De Luca Tamajo, Riccardo Del Punta, Marco Esposito, Giorgio Fontana, Donata Gottardi, Pietro Lambertucci, Vito Leccese, Fiorella Lunardon, Antoine Lyon-Caen, Mariella Magnani, Arturo Maresca, Luigi Mariucci, Oronzo Mazzotta, Roberto Pessi, Carlo Pisani, Giampiero Proia, Giuseppe Santoro-Passarelli, Simonetta Renga, Roberto Romei, Franco Scarpelli, Valerio Speciale, Paolo Tosi, Tiziano Treu, Patrizia Tullini, Fernando Valdes Dal Re, Antonio Vallebona, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

Vania Brino

Diritto del lavoro e catene globali del valore

La regolazione dei rapporti di lavoro
tra globalizzazione e localismo



G. Giappichelli Editore – Torino

© Copyright 2020 – LINEA PROFESSIONALE - TORINO
© Copyright 2020 – G. GIAPPICHELLI EDITORE - TORINO
VIA PO, 21 - TEL. 011-81.53.111 - FAX 011-81.25.100
<http://www.giappichelli.it>

ISBN/EAN 978-88-7524-480-4
ISBN/EAN 978-88-921-8976-8 (ebook - pdf)
ISBN/EAN 978-88-921-8977-5 (ebook - epub)

Il volume è stato realizzato grazie al contributo del Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari di Venezia.

Stampa: LegoDigit s.r.l. - Lavis (TN)

Le fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume/fascicolo di periodico dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile 1941, n. 633.

Le fotocopie effettuate per finalità di carattere professionale, economico o commerciale o comunque per uso diverso da quello personale possono essere effettuate a seguito di specifica autorizzazione rilasciata da CLEARedi, Centro Licenze e Autorizzazioni per le Riproduzioni Editoriali, Corso di Porta Romana 108, 20122 Milano, e-mail autorizzazioni@clearedi.org e sito web www.clearedi.org.

Indice

	<i>pag.</i>
Ringraziamenti	IX
Abbreviazioni	XI
Introduzione	1
Capitolo I	
Il contesto e le sue rappresentazioni	
1. Le catene globali del valore: profili sistematici in chiave giuslavoristica	7
1.1. Le criticità	12
1.2. Il piano dell'analisi	18
2. La teorica delle catene globali del valore	21
2.1. La <i>governance</i> : una dimensione composita	25
3. Le nuove coordinate di riferimento del lavoro	29
3.1. La pluralità degli ambienti regolativi	30
3.2. La moltiplicazione dei soggetti imprenditoriali	33
3.3. Le tecniche di regolazione	39
3.4. La prospettiva della giustiziabilità extraterritoriale dei diritti sociali	41
Capitolo II	
La dimensione "regolativa" sovranazionale, tra luci e ombre	
1. Corsi e ricorsi storici: il dialogo complesso tra istituzioni internazionali e imprese	43

	<i>pag.</i>
2. I Principi Guida dell'ONU sul <i>business</i> e i diritti umani: una nuova <i>road-map</i> ?	47
2.1. L'azione dei governi nazionali	50
2.2. La responsabilità delle imprese	55
2.2.1. La <i>due diligence</i>	57
2.3. L'accesso alle misure rimediali	61
2.4. La forza espansiva dei Principi Guida	63
3. La posizione dell'OIL sulla <i>governance</i> nelle catene globali del valore	67
4. La <i>due diligence</i> nelle Linee Guida dell'OCSE	71
5. La Proposta di Trattato sulle imprese e i diritti umani	74
6. L'attuazione dei Principi Guida nel quadro europeo	79
6.1. Il percorso europeo in tema di <i>reporting</i> e trasparenza	81
6.2. Gli strumenti per la tutela extraterritoriale nelle catene globali del valore e il problema del <i>forum necessitatis</i> : la legislazione dell'UE	85
6.3. Dall'approccio <i>soft</i> alla Proposta di Direttiva sulla <i>mandatory due diligence</i>	91
7. Rilievi conclusivi	95

Capitolo III

Gli ordinamenti nazionali e le misure di *governance* con implicazioni extraterritoriali: limiti e tendenze

1. Gli scenari regolativi	99
2. La via tracciata dal legislatore d'oltralpe	104
3. Le altre esperienze a livello nazionale tra vincoli di responsabilità e obblighi di <i>reporting</i>	111
4. Quali percorsi per l'extraterritorialità?	118
4.1. L'esperienza dell' <i>Alien Tort Claims Act</i>	121
4.2. La giurisdizione in Europa	125
4.3. Le prospettive aperte dal <i>duty of care</i>	127
4.3.1. I limiti dell'estensione oltre il gruppo	134

Capitolo IV

Accordi quadro globali e catene globali del valore

1. Dal locale al globale e ritorno?	143
2. Gli attori	149
3. L'esperienza degli Accordi europei: cenni	151
3.1. Gli Accordi di <i>Volkswagen</i> : esempi di virtuose relazioni "glocali"	156

	<i>pag.</i>
4. La rilevanza funzionale degli Accordi	157
5. Accordi e catene globali del valore: quali sinergie?	161
6. Gli strumenti di implementazione	164
7. L'Accordo <i>IndustriALL/Inditex</i> : una <i>best practice</i>	166
8. Considerazioni conclusive	169
Conclusioni	173
Bibliografia	177