



Euroconference

Marco Tuscano

IL POTERE DISCIPLINARE DEL DATORE DI LAVORO PRIVATO

Dalle fonti normative agli aspetti operativi



Marco Tuscano

IL POTERE DISCIPLINARE DEL DATORE DI LAVORO PRIVATO

Dalle fonti normative agli aspetti operativi

© Copyright 2024 by Gruppo Euroconference Spa
GRUPPO EUROCONFERENCE Spa

Via E. Fermi, 11
37135 Verona

Sito internet: www.euroconference.it

Mail: editoria@euroconference.it

Tutti i diritti sono riservati

È vietata la riproduzione anche parziale e con qualsiasi mezzo.

Copertina

Progetto grafico: Gruppo Euroconference Spa

Realizzazione editoriale

Grafica e impaginazione: Lisa Esposito – Grafica Interlinea, Trento

Stampa a cura di LegoDigit Srl – via Galileo Galilei 15/1 – 38015 – Lavis (TN)

L'autore e l'Editore, pur garantendo la massima affidabilità dell'opera, declinano ogni responsabilità per eventuali errori e/o inesattezze relative all'elaborazione dei presenti contenuti. Per segnalazioni o suggerimenti relativi a questo libro scrivere al seguente indirizzo: editoria@euroconference.it

I^a Edizione ottobre 2024

Chiuso in redazione il 28 ottobre 2024

Edizione disponibile anche in formato e-book: www.euroconference.it/editoria
o su App Euroconference.

PROFILO DELL'AUTORE

Marco Tuscano

È Consulente del lavoro e Giornalista pubblicista; collabora, in qualità di relatore e autore, con alcune delle più importanti case editrici del settore lavoro.

Tra i suoi scritti, si ricordano: *"Il lavoro senza contratto"*, edito da Adapt University Press, e *"La gestione dell'apporto di lavoro del familiare"*, edito da Euroconference Editoria.

INDICE

PROFILO DELL'AUTORE.....	5
PREFAZIONE	13
INTRODUZIONE.....	17
1. LE ORIGINI E I CONNOTATI DEL POTERE DISCIPLINARE	19
1. I poteri del datore di lavoro.....	19
2. Sulle origini del potere disciplinare tra posizioni contrattuali e acontrattuali	22
3. Il potere disciplinare.....	24
3.1. Buona fede e correttezza.....	27
3.2. Le sanzioni disciplinari	29
3.3. Il ruolo della contrattazione collettiva	32
3.4. Il ruolo della giurisprudenza	34
4. Potere disciplinare e casistiche particolari	35
4.1. Il potere disciplinare nel distacco	37
4.2. Il potere disciplinare nella somministrazione.....	38
4.3. Il potere disciplinare nell'appalto	38
4.4. Il potere disciplinare in presenza di codatorialità	39
5. Potere disciplinare e ambiti particolari.....	40
5.1. Il potere disciplinare nel settore sportivo	41
5.2. Il potere disciplinare nel settore domestico	42
5.3. Il potere disciplinare in ambito dirigenziale.....	43
6. Riflessioni sul futuro del potere disciplinare	45
2. L'ATTUAZIONE DEL POTERE DISCIPLINARE	49
1. Premessa.....	49
2. Il codice disciplinare	50

2.1.	Le disposizioni dei contratti collettivi	53
2.2.	Il regolamento aziendale	55
2.3.	L'eventuale integrazione del codice disciplinare in forza di ulteriori discipline: l'esempio del D.Lgs. 231/2001 e della disciplina del <i>whistleblowing</i>	57
2.4.	La specificità dello Smart working: l'integrazione del codice disciplinare mediante accordo.....	58
3.	L'inadempimento, l'illecito, l'infrazione.....	62
3.1.	La sanzionabilità della presunta infrazione disciplinare	66
3.2.	Salute e sicurezza e infrazioni disciplinari	68
3.3.	L'indagine e gli accertamenti in ambito disciplinare	72
3.4.	Il rapporto tra il potere di controllo e quello disciplinare: la sanzionabilità di quanto rilevato mediante il controllo diretto oppure tramite gli strumenti di lavoro o di controllo.....	74
3.5.	La testimonianza.....	83
3.6.	La recidiva.....	86
3.7.	Lo scarso rendimento del lavoratore	89
3.8.	Il principio del <i>ne bis in idem</i>	93
3.9.	Procedimento disciplinare e processo penale	94
4.	La forma e le notifiche in ambito disciplinare	103
4.1.	Giacenza e irreperibilità in occasione dell'invio postale della raccomandata	106
5.	La contestazione disciplinare.....	108
5.1.	La specificità della contestazione disciplinare	110
5.2.	L'immediatezza della contestazione disciplinare.....	111
5.3.	Il riferimento a fatti immutabili della contestazione disciplinare	113
5.4.	Il supplemento o integrazione della contestazione disciplinare	114
5.5.	L'impossibilità di una contestazione disciplinare costruita <i>per relationem</i>	116
6.	La sospensione cautelare di natura non disciplinare	116
7.	Il diritto di difesa: le (eventuali) giustificazioni del lavoratore...	120
7.1.	L'audizione del lavoratore.....	126
7.2.	Le giustificazioni prodotte in forma scritta	128
7.3.	L'assistenza del rappresentante dell'associazione sindacale ...	130
7.4.	Il conteggio del termine utile ai fini della difesa del lavoratore ...	131

8.	La comminazione della sanzione disciplinare	132
8.1.	La scelta della sanzione disciplinare	133
8.2.	Lo <i>spatium deliberandi</i>	134
8.3.	La concreta esecuzione della sanzione disciplinare comminata.....	137
9.	Il rimprovero orale	139
9.1.	La questione della verbalizzazione o trascrizione del rimprovero orale	141
10.	Il rimprovero scritto.....	142
11.	La multa	144
12.	La sospensione dal servizio e dalla retribuzione, di natura disciplinare.....	147
13.	Il trasferimento disciplinare.....	149
14.	Il licenziamento disciplinare.....	150
14.1.	Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo	153
14.2.	Il licenziamento per giusta causa	157
14.3.	La forma e le motivazioni del licenziamento disciplinare	164
14.4.	Giustificatezza del licenziamento disciplinare in ambito dirigenziale	165
14.5.	Licenziamento disciplinare e adempimenti: comunicazione obbligatoria, ticket di licenziamento e UniEmens.....	167
15.	Il risarcimento dei danni	170
16.	Le limitazioni esterne all'esercizio del potere disciplinare	173
16.1.	La disciplina del <i>whistleblowing</i>	174
16.2.	Il contrasto al comportamento antisindacale	176
16.3.	Le limitazioni in ordine alla normativa sulla <i>privacy</i>	178
17.	L'eventuale incidenza delle sanzioni disciplinari su altri aspetti del rapporto di lavoro: il ruolo nodale della contrattazione collettiva di secondo livello	185
17.1	Sanzioni disciplinari ed eventuali risvolti in ambito premiale ...	186
17.2.	Sanzioni disciplinari ed eventuali risvolti nell'avanzamento di carriera o nella crescita professionale ...	188
3.	LE CONTROVERSIE IN MATERIA DISCIPLINARE	191
1.	Premessa.....	191
2.	L'impugnazione della sanzione disciplinare conservativa.....	192

2.1.	L'impugnazione tramite le procedure di conciliazione e arbitrato presso l'ITL	194
2.2.	L'impugnazione tramite le procedure di conciliazione e arbitrato previste dalla contrattazione collettiva.....	201
2.3.	La sospensione della sanzione disciplinare.....	205
2.4.	L'impugnazione in sede giudiziale prevista dall'articolo 7, L. 300/1970	206
3.	L'impugnazione del licenziamento disciplinare, tra revoca e strumenti deflattivi	207
3.1.	L'impugnazione del licenziamento disciplinare.....	208
3.2.	La revoca del licenziamento.....	211
3.3.	L'offerta di conciliazione ex articolo 6, D.Lgs. 23/2015.....	212
4.	La violazione della procedura disciplinare e altri illeciti	216

4. SCHEDE RIEPILOGATIVE DI ALCUNI DEI PIÙ

IMPORTANTI CCNL.....219

1.	Ccnl per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.....	219
2.	Ccnl per i dipendenti delle imprese edili ed affini	226
3.	Ccnl per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti e i lavoratori dipendenti delle stesse.....	233
4.	Ccnl Acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere.....	240
5.	Ccnl per gli operai agricoli e florovivaisti.....	247
6.	Ccnl per i quadri e gli impiegati agricoli	253
7.	Ccnl per i dipendenti delle piccole e medie imprese della Comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa	259
8.	Ccnl Studi professionali e delle strutture che svolgono attività professionali	266
9.	Ccnl Area Meccanica (settore artigiano metalmeccanica e installazione di impianti, orafi e argentieri e odontotecnica).....	273
10.	Ccnl per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva, Ristorazione Commerciale, Turismo.....	280

5. FORMULARIO	289
1. Premessa: bozze e facsimile tra ricerca, intelligenza artificiale, fonti negoziali e prassi amministrativa	289
2. Codice Disciplinare	290
3. Contestazione disciplinare	297
4. Lettera di comminazione del provvedimento disciplinare.....	299
5. Lettera di licenziamento per giustificato motivo soggettivo	300
6. Lettera di licenziamento per giusta causa.....	301
7. Modulo INL 14 per la richiesta di costituzione del collegio di conciliazione ed arbitrato	303
 BIBLIOGRAFIA	 305
 CCNL RICHIAMATI NELL'OPERA	 315