

Dipartimento di Giurisprudenza  
Monografie, 19

7623014230

M  
19



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA  
LUIGI VANVITELLI  
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Il lavoro agile, introdotto dalla L. n. 81/2017, rappresenta uno dei più significativi prodotti della «quarta rivoluzione industriale», nonché una valida misura-ponte tra le spinte tecnologiche e quelle *green* provenienti a livello internazionale, eurounitario e nazionale. Per tali ragioni, offre l'occasione privilegiata per una rinnovata riflessione sull'organizzazione del lavoro e sulla valorizzazione del capitale umano e delle competenze, prendendo l'avvio proprio dal ruolo propulsore del datore di lavoro. In questa prospettiva, l'analisi delle modalità di esercizio del potere direttivo costituisce un efficace indicatore delle trasformazioni in atto tra impresa e lavoro e dei loro riverberi e implicazioni sulle categorie fondamentali della materia giuslavoristica.

Marianna Russo è ricercatrice di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", dove insegna Diritto del lavoro sportivo e Diritto della previdenza e sicurezza sociale.

MARIANNA RUSSO

# IL DATORE DI LAVORO AGILE

## Il potere direttivo nello *smart working*

M. RUSSO IL DATORE DI LAVORO AGILE

MARIANNA RUSSO  
Il datore di lavoro agile  
ESI

Questo volume, sprovvisto del taloncino a fronte, è da considerarsi copia saggio gratuito esente da IVA (art. 2, c. 3, lett. d, DPR 633/1972)

€ 46,00

ISBN 978-88-495-5150-1



9 788849 551501



Edizioni Scientifiche Italiane

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI  
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Monografie

19

*Comitato Direttivo:*

ORAZIO ABBAMONTE; GIULIANO BALBI; LORENZO CHIEFFI; GUIDO CLEMENTE DI SAN LUCA; ENRICO MINERVINI; ULDERICO POMARICI; CARLO VENDITTI

*Comitato Scientifico:*

FABRIZIO AMATUCCI; FRANCISCO BALAGUER CALLEJON; GIAN PAOLO CALIFANO; MARIO CAMPOBASSO; DAVID CAPITANT; FULVIO CORSO; CLAUDIO DE FIORES; ANTONIO FUCCILLO; CARLO LANZA; STEFANO MANACORDA; MARIANO MENNA; ANDREA PATRONI GRIFFI; MASSIMO RUBINO DE RITIS; LIVIA SAPORITO

MARIANNA RUSSO

IL DATORE DI LAVORO AGILE  
IL POTERE DIRETTIVO  
NELLO *SMART WORKING*



**Edizioni Scientifiche Italiane**

L'opera è stata sottoposta a doppio referaggio da parte di due revisori di chiara fama scientifica nell'ambito disciplinare oggetto della monografia.

Russo, Marianna  
Il datore di lavoro agile. Il potere direttivo nello *smart working*  
Collana del Dipartimento di Giurisprudenza  
dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli  
Monografie, 19  
Napoli: Edizioni Scientifiche Italiane, 2023  
pp. 304; 24 cm  
ISBN 978-88-495-5150-1

---

© 2023 by Edizioni Scientifiche Italiane s.p.a.  
80121 Napoli, via Chiatamone 7

**Internet:** [www.edizioniesi.it](http://www.edizioniesi.it)  
**E-mail:** [info@edizioniesi.it](mailto:info@edizioniesi.it)

I diritti di traduzione, riproduzione e adattamento totale o parziale e con qualsiasi mezzo (compresi i microfilm e le copie fotostatiche) sono riservati per tutti i Paesi.

Fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume/fascicolo di periodico dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, comma 4 della legge 22 aprile 1941, n. 633 ovvero dall'accordo stipulato tra SIAE, AIE, SNS e CNA, CONFARTIGIANATO, CASA, CLAAI, CONFCOMMERCIO, CONFESERCENTI il 18 dicembre 2000.

Γένοι' οἷός ἐσσι μαθῶν  
*Diventa ciò che sei, avendolo appreso.*

Pindaro



Desidero esprimere un sentito ringraziamento:

- al Direttore e al Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" per la fiducia accordatami;
- ai Revisori dell'opera per i preziosi suggerimenti;
- alla prof.ssa Valeria Nuzzo per la guida illuminata;
- al prof. Fulvio Corso e ai colleghi di Diritto del Lavoro del Dipartimento per lo stimolante confronto;
- alla mia famiglia per la presenza delicata e costante.



# Indice

## *Introduzione*

1. Premesse sul lavoro agile: un nuovo modo di lavorare, un nuovo modo di essere datore di lavoro 11

## *CAPITOLO I, La qualificazione giuridica del lavoro agile*

1. La necessità di un inquadramento teorico 25
2. I pomi della discordia: l'«organizzazione per fasi, cicli e obiettivi» 36
  - 2.1. *Segue*: «senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro» 000
  - 2.2. *Segue*: «mediante accordo tra le parti» 000
3. Eterodirezione, coordinamento, etero-organizzazione... e agilità? 000
4. Il lavoro agile nel prisma della subordinazione 000
  - 4.1. Lavoro agile e telelavoro: disgiunzioni, intersezioni, inclusione, complementarità 000
  - 4.2. Oltre il lavoro agile: il «lavoro da remoto» nelle amministrazioni pubbliche 000

## *CAPITOLO II, Il datore di lavoro dal Codice civile alla l. n. 81/2017*

1. La figura del datore di lavoro nel Codice civile 000
  - 1.1. *Segue*: nella Carta costituzionale: tra il primo e il secondo comma dell'art. 41 000
  - 1.2. *Segue*: nella cornice internazionale ed eurounitaria 000
  - 1.3. *Segue*: nel d.lgs. n. 81/2008: tra aspetti formali e sostanziali 000
2. Il datore di lavoro nella giurisprudenza: principio di effettività, codatorialità e scomposizione della figura datoriale 000
3. La fisionomia datoriale nella contrattazione collettiva e individuale 000
4. Cenni sul datore di lavoro pubblico 000
5. Il datore di lavoro alla prova dell'«agilità» 000

## *CAPITOLO III, L'esercizio del potere direttivo nel rapporto di lavoro agile*

1. L'individuazione delle mansioni «agili» 133
  - 1.1. La configurabilità del diritto al lavoro agile 000

1.2. Il lavoro agile come accomodamento ragionevole	000
1.3. L'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi	000
2. La centralità della formazione per i lavoratori agili	000
3. L'instaurazione della modalità di lavoro agile: l'accordo tra le parti	000
3.1. La durata e il recesso	000
3.2. Le comunicazioni obbligatorie	000
4. La scelta dei luoghi di lavoro agile	000
4.1. Il possibile richiamo in sede	000
4.2. La competenza territoriale nelle controversie di lavoro agile	000
5. L'individuazione dell'orario di lavoro agile	000
5.1. La configurabilità del lavoro straordinario	000
5.2. Le fasce di «contattabilità» del lavoratore agile	000

#### *CAPITOLO IV, Le sfide per il datore di lavoro agile*

1. Gli obblighi di tutela dell'integrità psicofisica del lavoratore agile	000
1.1. La valutazione dei rischi	214
1.2. L'assegnazione degli strumenti di lavoro e la garanzia del buon funzionamento	000
2. L'esercizio del «diritto» alla disconnessione	000
2.1. Dal dovere di non disturbare...	000
2.2. ... all'effettiva disconnessione dal lavoro	233
3. Le misure contro il <i>cybermobbing</i> ...	000
3.1. ... e la violenza domestica nei confronti delle lavoratrici	000
4. Lavoro agile ed <i>age management</i> : ostacolo o risorsa?	000

#### *Osservazioni conclusive*

1. Scopercchiando il vaso di Pandora: criticità e prospettive per il datore di lavoro agile	000
---	-----

<i>Principali riferimenti bibliografici</i>	000
---	-----