

INDICE SOMMARIO

Parte Prima

GIUSTA CAUSA E GIUSTIFICATO MOTIVO DI LICENZIAMENTO. LE TIPOLOGIE DI TUTELA

CAPITOLO 1

I LICENZIAMENTI NEL PANORAMA NORMATIVO: UN QUADRO GENERALE

di *Giuseppina Mortillaro*

1. Evoluzione normativa	3
2. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo	7
3. Giustificato motivo oggettivo	11
4. Il regime di tutela alla luce del requisito dimensionale dell'impresa	19
5. Le tipologie di tutela	23
6. Le riforme del 2012 e del 2015. Il nuovo articolo 18 St. lav. e il D.lgs. n. 23/2015	26
7. I divieti di licenziamento nel panorama delle tutele	34

CAPITOLO 2

GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO: I LICENZIAMENTI ECONOMICI

di *Manuela Rinaldi*

1. Nozione di giustificato motivo oggettivo.	45
1.1. La normativa emergenziale.	50
1.1.1. I divieti e le eccezioni	54
1.1.2. La legge di Bilancio 2022	58
1.2. Il licenziamento per soppressione del posto di lavoro	60
2. Obbligo di <i>repêchage</i> : casistica e ipotesi particolari	66
2.1. Il fatto oggettivo manifestamente insussistente	71
2.1.1. Sentenza della Corte costituzionale n. 59/2021	77
3. Il patto di demansionamento	80

CAPITOLO 3

LICENZIAMENTO DEL DISABILE TRA DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA E TUTELA REINTEGRATORIA

di *Pietro Lambertucci*

1. Premessa	89
-----------------------	----

2.	L'identificazione del disabile nell'ordinamento comunitario.	90
3.	Le ricadute del diritto antidiscriminatorio sul diritto interno e la "rilettura" della disciplina sull'avviamento al lavoro dei disabili.	94
4.	Il diritto antidiscriminatorio: gli accomodamenti ragionevoli	97
5.	Il licenziamento del disabile tra la disciplina della legge n. 92 del 2012 e D.lgs. n. 23 del 2015	101
6.	Rilievi conclusivi	104

CAPITOLO 4

SCARSO RENDIMENTO LAVORATIVO

di *Marco Proietti*

1.	Lo scarso rendimento: una nozione di massima	105
2.	Individuazione dei parametri	112
3.	Onere della prova	114
4.	I motivi economici del recesso	116
5.	L'anti-economicità della prestazione improduttiva	119
6.	La tutela del licenziamento	122
7.	Nuove tecnologie e controlli a distanza	122
8.	La clausola di rendimento.	125
9.	Obbligo di <i>repêchage</i> ?	128

CAPITOLO 5

LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

di *Ottavio Pannone*

1.	Introduzione.	131
2.	Riforma Fornero e Jobs Act.	133
3.	Gli effetti del vizio procedurale.	135
4.	La giurisprudenza in tema di licenziamento disciplinare	143
5.	Il licenziamento disciplinare nel pubblico impiego.	177

CAPITOLO 6

LICENZIAMENTO DEL DIRIGENTE

di *Lina Del Vecchio*

1.	Premesse.	181
2.	La nozione di dirigente d'azienda	183
3.	Il quadro di riferimento e l'esclusione dei dirigenti dalla disciplina dei licenziamenti individuali	185
4.	Il preavviso di licenziamento	187
5.	Il licenziamento discriminatorio: profili soggettivi	188
6.	L'obbligo di comunicazione in forma scritta del licenziamento.	190
7.	Le tutele di fonte contrattual-collettiva e la nozione di "giustificatazza" del licenziamento del dirigente	192

8.	Il licenziamento per ragioni organizzative del dirigente	195
9.	L'indennità supplementare risarcitoria	197
10.	Il licenziamento disciplinare del dirigente	198
11.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti	200
12.	Note conclusive e licenziamento del dirigente ai tempi del Covid	203

CAPITOLO 7

LICENZIAMENTI NULLI. LICENZIAMENTI DISCRIMINATORI

di *Antonio Dibitonto*

1.	Premesse	209
2.	L'aspetto definitorio	210
3.	La controversa fattispecie del licenziamento ritorsivo	212
4.	La complessa ripartizione dell'onere probatorio	215
5.	Le tutele nella loro dicotomia	217
6.	La violazione delle norme emergenziali per contenere gli effetti negativi sui posti di lavoro causati dal Covid-19: conseguenze e tutele	220

CAPITOLO 8

LICENZIAMENTO PER INIDONEITÀ FISICA SOPRAVVENUTA

di *Walter Palombi*

1.	Evoluzione storico-normativa	225
2.	Il sistema di tutele nel regime di cui all'art. 18 della L. n. 300 del 1970	231
3.	Il licenziamento per inidoneità psicofisica nel sistema delle cc.dd. tutele crescenti	238
4.	Inidoneità sopravvenuta e normativa emergenziale.	239

Parte Seconda

ASPETTI SANZIONATORI E PROCESSUALI

CAPITOLO 9

RIFORMA FORNERO E MODIFICA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

di *Ferruccio Pezulla*

1.	Introduzione. Il nuovo rito speciale per le cause di licenziamento	243
2.	Ambito di applicazione del c.d. Rito Fornero. In particolare sulla nozione di medesimi fatti costitutivi	244
3.	Il nuovo sistema sanzionatorio. La novella dell'art. 18, legge n. 300/1970.	248
3.1.	Il licenziamento discriminatorio e nullo o intimato per motivo illecito.	248

4.	Licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo soggettivo	250
5.	Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo	253
6.	Il procedimento: la prima fase a cognizione sommaria. La fase di opposizione. Le successive fasi: reclamo in Appello e ricorso per Cassazione . .	255

CAPITOLO 10

**CASISTICA GIURISPRUDENZIALE SUL LICENZIAMENTO AI SENSI
DEL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI**

di *Marianna Forlani*

1.	Il criterio dell'anzianità di servizio e la decisione della Corte Costituzionale n. 194 del 2018	261
2.	L'insussistenza del fatto materiale nel licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo	263
3.	L'estensione del contratto a tutele crescenti ai contratti tempo determinato convertiti successivamente all'entrata in vigore del D.lgs. n. 23/2015. La sentenza della Corte di Giustizia Europea nella causa C-652/19	266
4.	La sentenza della Corte Costituzionale n. 150/2020	269

CAPITOLO 11

**L'INTERVENTO DELLA CORTE COSTITUZIONALE SUL SISTEMA
DELLE TUTELE CRESCENTI DAL 2018 AL 2021**

di *Walter Feliciani*

1.	La sentenza n. 194 del 2018.	275
2.	Indennità di licenziamento e anzianità di servizio: la sentenza n. 150 del 2020	277
3.	Le tutele crescenti: pronunce della Consulta e della Corte di Giustizia . .	279

CAPITOLO 12

**I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI
NELLE PROCEDURE CONCORSUALI**

di *Nilia Aversa*

1.	Le sorti del rapporto di lavoro nel contesto della crisi d'impresa. Il quadro normativo previgente il c.d. Codice della Crisi e dell'Insolvenza	283
2.	Le sorti del rapporto di lavoro nel nuovo Codice della Crisi e dell'insolvenza.	294
3.	Il licenziamento collettivo nel nuovo Codice dell'insolvenza	299

Parte Terza
FORMULARIO STRAGIUDIZIALE

1. Lettera di licenziamento per giustificato motivo oggettivo — non soggetto al tentativo obbligatorio di conciliazione presso ITL	307
2. Lettera di licenziamento per giustificato motivo oggettivo — tentativo di conciliazione presso ITL — normativa emergenziale — con modulo INL 20/ <i>bis</i>	308
3. Lettera di licenziamento per giusta causa	310
4. Lettera impugnativa di licenziamento	311
5. Verbale di conciliazione in sede sindacale	312
6. Adesione arbitrato Ispettorato del Lavoro	316
7. Lettera di contestazione disciplinare	317
8. Lettera di giustificazioni del lavoratore	318
9. Autocertificazione esenzione.	320

Parte Quarta
FORMULARIO GIUDIZIALE

1. Verbale prima udienza — Contestazione applicazione art. 18 organizzazioni di tendenza — Licenziamento discriminatorio	325
2. Istanza di visibilità fascicolo	327
3. Ricorso <i>ex art.</i> 1 L. n. 92/2012 — Licenziamento disciplinare per giusta causa	328
4. Memoria di costituzione e difensiva (L. n. 92/2012)	334
5. Memoria di costituzione e difensiva — Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	337
6. Note conclusionali autorizzate	342
7. Ricorso in appello	346
8. Memoria difensiva e di costituzione <i>ex art.</i> 436 c.p.c.	349
9. Cassazione — Controricorso con contestuale ricorso incidentale condizionato	352
10. Nota deposito indirizzi e dati per udienza da remoto	355
11. Istanza di differimento udienza	357
12. Istanza di anticipazione udienza	358
 <i>Indice analitico</i>	 361

